



# Oulujärvi

## TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2019



## 1. YLEISTÄ

Yhdistyksen toiminta-alueena on Kainuu. Leader – ohjelmaa yhdistys toteuttaa Paltamon, Puolangan ja Vaalan kunnissa sekä Kajaanin kaupungin maaseutualueilla. Kainuun ja Koillismaan Kalaleader – ohjelmaa toteutetaan Kainuussa, Koillismaalla ja Pyhäjärvellä yhteistyössä Elävä Kainuu Leaderin, Koillismaan Leaderin ja Keskipiste-Leaderin kanssa.

## 2. HALLINTO

### Vuosikokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokous muun muassa hyväksyy yhdistyksen toimintasuunnitelman ja valitsee yhdistyksen hallituksen jäsenet kolmikantaperiaatetta noudattaen.

### Jäsenistö

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2018 lopussa oli 139, joista jäsenmaksunsa maksoi 119. Jäsenten määrää ja jäsenmaksunsa maksaneiden osuutta pyritään kasvattamaan. Jos jäsenmaksu on jäänyt maksamatta kahtena vuonna peräkkäin, hallitus katsoo jäsenen eronneeksi. Ennen eron toteamista annetaan kuitenkin mahdollisuus säilyttää jäsenyys suorittamalla jäsenmaksu. Jäsenmaksun maksaneiden määrä on yksi niistä mittareista, joilla Maa- ja metsätalousministeriö arvioi Leader – ryhmiä myöntäessään lisärahoitusta ohjelmakauden aikana.

Uusille jäsenille lähetetään tervetuloa jäseneksi -kirje, jonka mukana menee ajankohtaista materiaalia.

Tukea saaneille tahoille tarjotaan mahdollisuutta liittyä Oulujärvi Leaderin jäseneksi.

Vuoden 2019 aikana lähetetään vähintään kolme jäsentiedotetta. Jäsentilaisuutena järjestetään retki Oulujärvi Leaderin toiminta-alueen ulkopuolelle.

### Hallitus

Hallituksen muodostuminen yksityisten ihmisten, yhdistysten ja julkisen sektorin kolmikannasta toteutuu siten, että jokaisesta neljästä kunnasta on yksi kunkin tahon edustaja. Hallituksessa on siten 12 jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan vuosittain.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader -rahoituskehiksestä puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien kehittämishankkeiden toteuttamisesta.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin yhdeksän kertaa. Hallituksen kokoukset järjestetään vuorotellen toimialueen eri kunnissa.

Vuoden aikana järjestetään hallitukselle koulutuspäivät sekä strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen.

Myös hallituksen varajäsenet saavat kokousten esityslistat ja pöytäkirjat ja voivat halutesaan osallistua hallituksen kokouksiin ja strategiapäivään sekä muihin hallitukselle tarkoitettuihin tilaisuuksiin.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader – toimintaan.

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille.

## Johtoryhmä

Yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja muodostavat johtoryhmän, joka toimii työntekijöiden tukena yhdistyksen juoksevien asioiden hoitamisessa, harkitsee mitkä niistä on tarkoituksenmukaista viedä hallituskäsittelyyn, valmistelee asioita hallitukselle sekä tekee hallitukselle yhdistyksen toimintaa edistäviä aloitteita. Johtoryhmä kokoontuu yhdistyksen puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Hallitus voi antaa johtoryhmälle erillisiä valtuutuksia toimia hallituksen puolesta.

## Palkatut työntekijät

Yhdistyksellä on kaksi vakinaista palkattua työntekijää, toiminnanjohtaja Pirjo Oikarinen ja hankeneuvoja Päivi Koivula. Heidän lisäksi on hankevaroin palkattu kolmen vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen Kalaleader – aktivaattori Tero Nieminen. Pirjo Moilanen työskentelee määräaikaisena hankesihteerinä vuoden 2019 ajan.

Henkilöresursseja voidaan tarvittaessa väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaisia työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

## Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kajaanissa, vanhassa palotornissa ELY – keskuksen yhteydessä. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi.

## 3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

### Hanketoiminnan tukeminen

#### *Aktivointi ja viestintä*

Aktivointia suunnataan siten, että rahoitettavaksi saadaan hyvin strategiaa toteuttavia yrityksiä ja hanketukihakemuksia.

Yritysten välisen yhteistyön lisäämiseksi tavoitellaan vähintään kahta uutta yritysryhmähanketta.

Koska strategialla on elinkeinollinen painotus, yritystukien ja elinkeinojen kehittämishankkeiden osuutta tukipäätösten määrästä pyritään lisäämään.

Yhteisöille suunnattujen ”kymppitonin kokeilujen” markkinointia jatketaan tavoitteena lisätä hankkeiden rohkeutta ja uutuusarvoa.

Viestintää tehdään monia eri kanavia hyödyntäen, esimerkiksi lehti- ja kampanjailmoittelulla, kirjoittamalla juttuja paikallislehtiin, päivittämällä nettisivuja sekä Facebook – sivua ja Twitter – tiliä.

#### *Hanke käsittely*

Hankkeiden käsittelyyn kuuluu valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

#### *Hankkeiden rahoitus*

Vuonna 2019 on käytettävissä noin 1 000 000 euroa yritys- ja hanketukien myöntämiseen. Rahamäärä on jonkin verran vähemmän kuin edellisellä vuonna. Tämä johtuu siitä, että Maa- ja metsätalousministeriö on jakanut ohjelmakauden varoja etupainotteisesti varmistaakseen

niiden täysimääräisen hyödyntämisen Suomessa. Ohjelmakauden lähestyessä loppuaan myöntövaltuus pienenee vuosi vuodelta.

Todennäköisesti käytettävissä olevat varat eivät tule riittämään kaikille hakijoille. Tästä syystä kehittämishankkeiden käsittely on vuonna 2019 jaksotettu kahteen kertaan: helmikuulle ja lokakuulle. Hakemukset kilpailevat keskenään ja hallituksen haasteena on valita rahoitettaviksi strategiaa parhaiten toteuttavat ja eniten vaikuttavuutta aikaansaavat hankkeet. Yritystukia, yritysryhmähankkeita ja kymppitonin kokeiluja voidaan käsitellä jokaisessa hallituksen kokouksessa, niiden käsittelyä ei ole jaksotettu.

## **Teemahankkeet**

Teemahanke on Leader -ryhmän oma hanke, johon kootaan yhteen useita, määriteltyyn aiheeseen liittyviä alueen toimijoiden toteuttamia alahankkeita, joille Leader -ryhmä hakee rahoituksen ELY -keskukselta yhtenä kokonaisuutena.

Pienet ympäristörakennelmat -teemahankkeeseen valitut 23 yhdistyksen toimenpiteet rakennetaan valmiiksi lokakuun loppuun mennessä. Alkuvuodesta Leader -toimistosta hoidetaan hankkeen sopimusjärjestelyt yhdistysten kanssa, tukipäätöksen jälkeen annetaan toteutusneuvontaa ja loppuvuoden aikana autetaan maksuhakemusten tekemisessä.

Yhdistyksiä ja muita yhteisöjä aktivoidaan avaamalla kaksi uutta teemahanketta: Vauhtia yhdistystoimintaan! -teemahanke antaa yhdistyksille mahdollisuuden täsmätyöllistämiseen eli käyttää määräaikaista työntekijää tehtävään, joka talkoovoimin jää hoitamatta. Kyläraitit kuntoon -teemahankkeessa voidaan tehdä kalustohankintoja, jotka lisäävät kylien tai kuntakeskusten viihtyvyyttä.

## **Muu kehittämistyö**

### *Kalaleader -toiminta*

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Kalaleader – rahoituksella voidaan tukea alan paikallista kehittämistä. Yritysten investointeja ei voi tukea Kalaleaderin rahoituskehysellä, mutta aktivaattori auttaa yrityksiä investointitukihakemusten tekemisessä ELY-keskukselle.

Kalaleader -hankehakemukset käsittelee kalatalousjaosto, jolle Oulujärvi Leaderin hallitus on antanut valtuudet.

### *Kipinä -raha*

Omalla yritysten aktivointirahalla, Kipinä -rahalla, avustetaan 10 – 15 yritysten pientä investointi- tai kehittämistarvetta toteutukseen.

### *Kalakipinä*

Elinkeinokalatalousyrityksille on luotu oma Kipinä -rahansa, jolla voidaan avustaa alan yritysten pieniä investointeja ja kehittämistoimia.

### *ESR -hanke*

Osaajia vesistökuunnostukseen -hanke on ensimmäinen Oulujärvi Leaderin rakennerahastoille jättämä hankehakemus. Tavoitteena on antaa koulutuksella 12 henkilölle valmiudet tuottaa vesistökuunnostuspalveluja ja saada niistä vähintäänkin sivutoimeentulon lähde. Hankkeen kohderyhminä ovat kalastajat, maanviljelijät ja koneurakoitsijat sekä muut henkilöt, joilla jo entuudestaan on luonto-osaamista ja / tai sopivaa konekantaa. Hanke toteutetaan, jos Kainuun ELY -keskukselta saadaan sille myönteinen rahoituspäätös.

### **Osallistuminen kehittämistyöryhmiin**

Osallistamalla erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen ja työryhmien toimintaan tuodaan ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luodaan kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät Oulujärvi Leaderin kehittämisstrategian toteutumista.

### **Oman työn kehittäminen**

Oulujärvi Leader noudattaa toiminnassaan laatukäsikirjaa. Keskipiste-Leaderin ja Ylä-Savon Veturin kanssa aloitettua vertaisarviointia on tarkoitus jatkaa myös vuonna 2019. Alkuvuoden aikana toteutetaan ostopalveluna yhdistyksen ulkoinen arviointi, jonka toteuttaa TK - Eval Oy.

### **Tulevaisuustyö**

Meneillään oleva ohjelmakausi päättyy vuoden 2020 lopussa. Seuraavan ohjelmakauden 2021 – 2027 suunnittelu on jo aloitettu muun muassa jäsenistölle suunnatulla kyselyllä ja sitä jatketaan järjestämällä yleisötilaisuuksia ja muita osallistumismahdollisuuksia. Erilaisiin työpajoihin hankitaan tarvittaessa asiantuntijapuheenvuoroja ostopalveluna. Tilaisuuksia voidaan järjestää sekä itse että yhdessä Elävä Kainuu Leaderin ja Kainuun ELY-keskuksen sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Leader -periaatteiden mukaisesti uusikin strategia laaditaan alueen asukkaiden ja muiden toimijoiden ideoihin, tarpeisiin ja näkemyksiin pohjautuen.

Tulevaisuustyöhön kuuluu myös yhteensovitus ja työnjako muiden rahastojen kanssa. Tätä tehdään Kainuun maaseuturyhmän puitteissa ja osallistumalla rakennerahastojen tilaisuuksiin, yhteistyötapaamisilla ja yhteisillä neuvotteluilla.