



Oulujärvi

**TOIMINTASUUNNITELMA JA
TALOUSARVIO 2018**

1. YLEISTÄ

Yhdistyksen toiminta-alueena on Kainuu. Leader – ohjelmaa yhdistys toteuttaa Paltamon, Puolangan ja Vaalan kunnissa sekä Kajaanin kaupungin maaseutualueilla. Kainuun ja Koillismaan Kalaleader – ohjelmaa toteutetaan Kainuussa, Koillismaalla ja Pyhäjärvellä yhteistyössä Elävä Kainuu Leaderin, Koillismaan Leaderin ja Keskipiste-Leaderin kanssa.

2. HALLINTO

Vuosikokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokous muun muassa hyväksyy yhdistyksen toimintasuunnitelman ja valitsee yhdistyksen hallituksen jäsenet kolmikantaperiaatetta noudattaen.

Jäsenistö

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2017 lopussa oli 130, joista jäsenmaksunsa maksoi 113. Jäsenten määrää ja jäsenmaksunsa maksaneiden osuutta pyritään kasvattamaan. Jos jäsenmaksu on jäänyt maksamatta kahtena vuonna peräkkäin, hallitus katsoo jäsenen eronneeksi. Ennen eron toteamista annetaan kuitenkin mahdollisuus säilyttää jäsenyys suorittamalla jäsenmaksu. Jäsenmaksun maksaneiden määrä on yksi niistä mittareista, joilla Maa- ja metsätalousministeriö arvioi Leader – ryhmiä myöntäessään lisärahoitusta ohjelmakauden aikana.

Vuoden 2018 aikana lähetetään vähintään kolme jäsentiedotetta.

Hallitus

Hallituksen muodostuminen yksityisten ihmisten, yhdistysten ja julkisen sektorin kolmikannasta toteutuu siten, että jokaisesta neljästä kunnasta on yksi kunkin tahon edustaja. Hallituksessa on siten 12 jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan vuosittain.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader -rahoituskehiksestä puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien kehittämishankkeiden toteuttamisesta.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin yhdeksän kertaa. Hallituksen kokoukset järjestetään vuorotellen toimialueen eri kunnissa.

Vuoden aikana järjestetään yksi hallituksen strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen.

Myös hallituksen varajäsenet saavat kokousten esityslistat ja pöytäkirjat ja voivat halutesaan osallistua hallituksen kokouksiin ja strategiapäivään sekä muihin hallitukselle tarkoitettuihin tilaisuuksiin.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader – toimintaan.

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille.

Johtoryhmä

Yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja muodostavat johtoryhmän, joka toimii työntekijöiden tukena yhdistyksen juoksevien asioiden hoitamisessa, harkitsee mitkä niistä on tarkoituksenmukaista viedä hallituskäsittelyyn, valmistelee asioita hallitukselle sekä tekee hallitukselle yhdistyksen toimintaa edistäviä aloitteita. Johto-

ryhmä kokoontuu yhdistyksen puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Hallitus voi antaa johtoryhmälle erillisiä valtuutuksia toimia hallituksen puolesta.

Palkatut työntekijät

Yhdistyksellä on kaksi vakinaista palkattua työntekijää, toiminnanjohtaja Pirjo Oikarinen ja hankeneuvoja Päivi Koivula. Heidän lisäksi on hankevaroin palkattu kolmen vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen Kalaleader – aktivaattori Tero Nieminen.

Omia hankkeita toteutetaan, jos se osoittautuu tarpeelliseksi. Henkilöresursseja voidaan tarvittaessa väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaisia työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kajaanissa, vanhassa palotornissa ELY – keskuksen yhteydessä. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi.

3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

Hanketoiminnan tukeminen

Aktivointi ja viestintä

Aktivointia suunnataan siten, että rahoitettavaksi saadaan hyvin strategiaa toteuttavia yrityksiä ja hanketukihakemuksia.

Yritysten välisen yhteistyön lisäämiseksi tavoitellaan vähintään kahta uutta yritysryhmähanketta.

Koska strategialla on elinkeinollinen painotus, yritystukien ja elinkeinojen kehittämishankkeiden osuutta tukipäätösten määrästä pyritään lisäämään.

Yhteisöille suunnattujen ”kymppitonin kokeilujen” markkinointia jatketaan tavoitteena lisätä hankkeiden rohkeutta ja uutuusarvoa.

Yhdistyksiä ja muita yhteisöjä aktivoidaan avaamalla kaksi uutta teemahanketta: alkuvuonna opintomatkoja koskeva hanke Mallia muualta! ja loppuvuodesta pienten ympäristörakennelmien teemalla. Teemahanke on Leader -ryhmän oma hanke, johon kootaan yhteen useita, määriteltynä aiheeseen liittyviä alueen toimijoiden toteuttamia alahankkeita, joille Leader -ryhmä hakee rahoituksen ELY -keskukselta yhtenä kokonaisuutena.

Viestintää tehdään monia eri kanavia hyödyntäen, esimerkiksi lehti- ja kampanjailmoittelulla, kirjoittamalla juttuja paikallislehtiin, päivittämällä nettisivuja sekä Facebook – sivua ja Twitter – tiliä.

Hankekäsittely

Hankkeiden käsittelyyn kuuluu valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

Hankkeiden rahoitus

Vuonna 2018 on käytettävissä noin miljoona euroa yritys- ja hanketukien myöntämiseen.

Muu kehittämistyö

Kalaleader -toiminta

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Kalaleader – rahoituksella voidaan tukea alan paikallista kehittämistä. Yritysten investointeja ei voi tukea Kalaleaderin rahoituskehyksellä, mutta aktivaattori auttaa yrityksiä investointitukihakemusten tekemisessä ELY-keskukselle.

Kalaleader -hankehakemukset käsittelee kalatalousjaosto, jolle Oulujärvi Leaderin hallitus on antanut valtuudet.

Kipinä -raha Omalla miniyritystuella, Kipinä -rahalla, avustetaan 10 – 15 yritysten pientä investointi- tai kehittämistarvetta toteutukseen.

Kalakipinä Elinkeinokalatalousyrityksille on luotu oma Kipinä -rahansa, jolla voidaan avustaa alan yritysten pieniä investointeja ja kehittämistoimia.

Osallistuminen kehittämistyöryhmiin

Osallistamalla erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen ja työryhmien toimintaan tuodaan ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luodaan kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät Oulujärvi Leaderin kehittämisstrategian toteutumista.